



做人不复杂 做事不简单



ADD: 无锡市锡山区锡北镇张泾工业园泾祥路19号 TEL: 0510-83795338 0510-83797338 FAX: 0510-83796338

E-mail: pttx@wxpttx.com P.C.: 214194

www.wxpttx.com







【篇首寄语】

目录 Contents

| 竺子安江 |
|------|
| 扁目可后 |

陈议: 题《普天之光》刊物

普天新闻

周曙光:在2018年锡北镇企业家座谈会上,普天铁心 收获多项荣誉

杜淼: 普天铁心热烈庆祝"三八"国际妇女节,给女 职工送惊喜送祝福

技术专题

网摘: 我国变压器发展及变压器与硅钢片性能的关系 5

天匠人物

张丹蓉:女子本弱,为横剪工作则刚

专版: 普天铁心组团赴迪拜参展

天心论坛

特别企划

黄迁亮:人性与分之合

职场秘籍

网摘: 2018, 业绩就是尊严

开心驿站

幽默与笑话四则



More.....

传 真: 0510-83796338

编辑信箱:

18661275899@wxpttx.com



主管单位:

无锡普天铁心股份有限公司

主办:

普天铁心党支部 董事会

社 长: 蔡子祥

副 社长: 王向阳

总编审:吴世东

主 编:周曙光

美工策划:周曙光

本期校对:周曙光

(作者系公司独立董事,在参加2018年年度股东大会期间,翻阅新版内刊,即兴而作。 优美的诗句,高度的赞誉,是鞭策,也是鼓励。特此致谢!)■

编辑创作显高才。 专题园地和人物,

题《普天之光》刊物

◇ 文 | 陈议

文化铁心绩效来。

从题"当天之光"和物沙城议加18.3.24. 社长执鞭之 多数 编辑到代别与方。 "老越河他和"人物" 文此铁口传效本。

【普天新闻】

在 2018 年锡北镇企业家座谈会上,普天铁心 收获多项荣誉



3月14日下午,2018年锡北镇企业家座谈会在镇文体中心三楼会议室召开。镇主要领导和有关领导、重点企业代表等参加此次会议。会上,锡北镇党委副书记、副镇长陆敏方宣读了2017年度锡北镇企业获奖通报,其中,普天铁心收获了2017年度锡北镇纳税总额"十强企业"、锡北镇开票销售总额"十强工业企业"、锡北镇亩均税收"十强企业"、锡北镇技改投入"先进企业"、锡北镇技术创新人才引育"先进企业"等五项荣誉,区委常委、镇党委书记陈秋峰、镇长徐涵明为蔡子祥董事长等获奖企业代表颁发了奖杯及证书。■(新闻采写|编辑|曙光)







普天铁心热烈庆祝"三八"国际妇女节,给女职工送惊喜送祝福



"芳菲消息到,杏梢红",在这春回大地、草长莺飞的季节,又一个"三八国际妇女节"翩然而至。为了纪念和庆祝这一盛大节日,让普天全体女职工享受到作为女性的幸福和快乐,

感受到公司对女职工的关怀和爱护,更让全体女同胞们度过一个愉悦而有意义的节日,3月8日一大早,公司特别制造了惊喜,安排英俊帅气的男同胞守候在公司大门口,给每一位前来上班的女职工献上一束鲜艳的玫瑰花,营造了浓厚的节日氛围。当天下午,公司还给予全体女职工半天的假期及200元现金福利,让广大女职工在辛勤付出的同时好好享受节日带来的欢乐。

三月,是一个繁花似锦的季节,是一个播种美好希望的季节,是一个孕育丰硕果实的季节。女性在辛勤工作的同时操持着家庭,用她们柔弱的肩膀承担着工作与家庭带来的双重压力,不仅能够照顾家庭,而且出色的完成了工作,以巾帼不让须眉的风采,在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。 (通讯员 | 杜淼 编辑 | 曙光)

品出色的完成了工作,以

开辟铁凼 **PL** 时代

开辟铁地**PL**时代

PTTX

我国变压器发展及变压器与硅钢片性能的关系

编者按:取向电工钢是电力工业不可缺少的重要软磁材料,主要用作变压器铁心。取向电工钢分为普通取向电工钢和高磁感取向电工钢两类。目前我国变压器正在向节能型,低噪声及智能高可靠性方向发展,其核心部件冷轧取向电工钢对变压器的空载损耗与噪声水平的影响最为突出,因此,更低损耗的高磁感电工钢和更低磁致伸缩的取向电工钢将是未来的研发方向。此外,取向电工钢在加工为变压器的过程中极易产生应力,进而导致其单向导磁性能降低。为了让读者深入了解变压器用电工钢的品种质量特性、未来的发展趋势以及深加工技术,本报特组织该专题,以飨读者!

1

我国变压器发展回顾

变压器是电力系统中极其重要的输变电设备,变压器的质量和先进性与电力系统的整体发展密切相关。几十年来,我国变压器行业通过自主创新、引进国外先进技术再创新,使我国变压器从产品品种、技术、质量水平、电压等级、容量都有了巨大进步和大幅提升。目前,我国可以自主制造生产的变压器主要有超特高压变压器、直流输电用换流变压器、油浸式电力变压器、非晶合金铁心变压器、环氧树脂浇注干式变压器、立体卷铁心变压器、预装式组合变电站、组合式变压器、天然酯植物绝缘油变压器等。据不完全统计,我国变压器企业在 2000 家以上,其中可生产 500kV 级及以

上中大型变压器的企业约30家、可生产220kV 级及以上中型变压器的企业约60家、可生产10-110kV级中小型变压器的企业超过2000家,主要企业有沈阳变压器集团有限公司、衡阳变压器有限公司、新疆变压器有限公司、中国西电集团、天威保变电气股份有限公司、西门子(广州)变压器公司、西门子(济南)变压器公司、重庆ABB变压器公司、常州东芝变压器公司等。

沈阳变压器厂于 1955 年制造了我国第一台 110kV 变压器、1957 年制造了我国第一台 220kV 变压器、1970 年制造了我国第一台 330kV 变压器、1979 年底为中国第一条 500kV 输电线路研制出中国第一台 500kV 变压器、1998 年率先制造出 1000kV 变压器。2009 年 我国首条特高压示范工程——湖北荆门至山

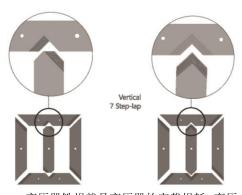


西长治的交流 1000kV 特高压输电线路正式投运,西电西安变压器有限公司、沈阳变压器集团有限公司和天威保变电气股份有限公司为该示范工程研发制造出中国第一批 1000kV 变压器。2010 年我国自主设计建设的南方电网云南至广东±800kV 特高压直流输电工程建成并投入运行,西电西安变压器有限公司、沈阳变压器集团有限公司和天威保变电气股份有限公司为该工程研发制造了中国第一批±800kV 直流输电用换流变压器。截止2017年,我国已在500kV 及以上高等级电力变压器以及小浪底工程、三峡工程、青藏铁路工程、观音岩、溪浙、金中等国家重点工程上使用国产取向电工钢。

2

变压器性能指标与硅钢片的关系

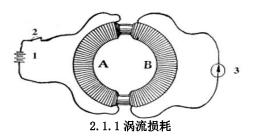
2.1 硅钢片与铁损



变压器铁损就是变压器的空载损耗。变压器的空载性能主要指变压器运行时的空载损耗及空载电流。变压器投入电网运行,不论带多大负荷,都有空载损耗存在。要降低电网运

开辟铁凼 **PL** 时代

行的能源消耗,应主要降低变压器空载损耗。 空载损耗的大小主要取决于硅钢片材质,还与 铁心设计和制造工艺有关。空载损耗等于铁心 中涡流损耗和磁滞损耗之和。



当交变的磁通穿过铁心时,除在线圈中产生感应电流之外,在铁心片中也产生感应电流,一般称为涡流。由于涡流产生在与磁通垂直的铁心截面上,造成铁心内部的功率损耗,称涡流损耗。涡流损耗由经典涡流损耗和异常涡流损耗组成。铁心为金属导体,由于电磁感应现象,在交变磁场硅钢片内产生感应电势,在铁心内产生环电流,产生涡流损耗。把这部分的涡流损耗称之为经典涡流损耗。由于涡流是铁心中感应电势产生环流,涡流损耗与涡流的平方成正比,所以也就与感应电势的平方成正比,

而感应电势的大小又取决于磁通的变化率。 当磁通随时间正弦变化时,感应电势的大小就由最大磁通密度 Bm 和频率来决定。涡流损耗与电阻系数成反比。磁通密度不仅与磁路中作用的磁势及磁阻有关,还与铁心片中涡流有关。工程上采用爱波斯坦试验法确定不同材质的磁化曲线。爱波斯坦试验法不能将磁滞损耗和涡流损耗分开。因此经典涡流损耗与最大磁通密度 Bm 和与频率的二次方成正比,还与材料的厚度二次方成正比。

2.1.2 磁滞损耗

铁磁材料在反复磁化的过程中磁畴反转 及旋转时磁畴边界磨擦所消耗的能量损耗称 磁滞损耗,磁滞损耗与硅钢片内部的结晶方 位、结晶纯度、内部晶粒的畸变等有关。磁 滞损耗的大小与频率和磁滞回线的面积成正 比。磁滞回线的面积又和最大磁通密度 Bm 的 平方成正比,因此磁滞损耗与最大磁通密度 Bm 的平方成正比。磁滞回线取决于材料特性, 且是磁通密度峰值的函数。磁滞损耗占铁心 损耗的 80%。



2.2 硅钢片与空载电流

变压器空载电流包括有功分量和无功分量。有功分量是正弦波,其大小几乎只取决于铁损,所以称有功分量为铁损电流。这是因为由励磁电流产生的铁损小得可以忽略不计,空载电流的功率因数一般为 0.15-0.2。空载电流的无功分量是由一次绕组产生的,等于外施电压的感应电势所必须的磁通所决定的,它纯用于维持变压器励磁,故称为励磁电流,它是空载电流的主要组成部分。在额定电压下,大容量的变压器空载电流约占额定电流 1%-2%,小容量可达到 10%。变压器空载电流的大小与硅钢片的单位磁化容量和铁心接缝的磁化容量密切相关,要求硅钢片具有低单位磁化容量。

2.3 硅钢片与铁心温升

变压器运行时,铁心温升的限值取决于硅钢片材料的居里温度,同时受到铁心硅钢片表面绝缘涂层耐高温性能的限制。取向电工钢产品表面均涂以一层无机绝缘涂层,该涂层具有优异的涂层特性:层间电阻高,确保良好的层

间绝缘性;冲片性能优,涂层与底层紧密结合, 具有良好的附着性,可防止加工时涂层脱落; 表面涂层均匀且薄,具有优异的叠片性能,即 叠装系数高;耐热性能好,涂层能承受800℃ 退火,且不被损坏;耐蚀性能好,涂层与冷却 油、绝缘油、机械油及氟里昂、防冻油等不相 容,免受侵蚀。

2.4 硅钢片与噪声

减少硅钢片的磁滞伸缩,可以有效降低空载变压器的噪声。

2.5 硅钢片与叠装系数

叠装系数是反应变压器制造水平的一个 重要指标,与硅钢片的质量密切相关,影响因 素主要有:硅钢片厚度、同板差、表面厚度公 差、平整度,绝缘层厚度及绝缘层厚度公差、 冲孔和剪切加工过程中的毛刺、波浪度以及叠 装方式和夹紧力等。■(摘自《世界金属导报》 作者 | 刘杰 陈卓)









人物素描: 彭召秀 出生年月: 1989年2月 籍贯:湖南衡阳 部门:制造部 服务公司年限:9年 做人标准:要有松树的风格, 有梅花的精神, 有竹子的气节 简介: 普天铁心横剪工段唯一 的女师傅,操作技能好,工作 踏实细致、执行力强, 敢于挑 战敢于尝试。

女子本弱,为横剪工作则刚

——访制造部横剪工段唯一的女师傅彭召秀

◇ 文 | 特邀实习记者 | 张丹蓉



PTTX





初见彭召秀,她的瘦小绝对让人无法相信 这是一个已经在车间一线工作了9年的资深 技师了。从老家湖南衡阳到南粤佛山、再到江 南富庶之地无锡,从一个不谙世事的女孩到如 今资深的横剪数控技师,她所经历的实在太多: 难度颇高的学习领域、突如其来的工作变化、 日复一日的辛苦工作、缺乏力量的窘迫境 地……这些无疑都给她带来了不少困难。但是 她从来没有被这些困难打倒,而是坚持不断的

学习、努力适应工作的变化、在辛苦的工作中 去寻找满足感和成就感,因此,她不仅在横剪 工段留了下来,还在平凡的岗位上做出了不平 凡的成绩。

咬牙坚持,力求自我突破

曾经的彭召秀, 刚离开老家, 什么都还不 会,抱着对未来的憧憬,来到充满挑战和诱惑 的南方城市, 机缘巧合下进入普天铁心佛山分



公司,从叠片工人干起,兢兢业业、尽职尽责, 在自己的工作岗位上发光发热。"未来究竟会 怎样,我也不知道",她只知道自己需要在不 确定的未来面前做好当下的工作,她就这样蛰 伏着,一边努力工作,一边寻求突破。

然而没想到的是, 机会往往会来得措手不 及。由于当时横剪岗位缺人手, 佛山分公司挑 选了部分优秀工人进行横剪数控技术培训,力 求尽快解决人手缺乏的境况。足够幸运的是, 彭召秀也被选了进来,但机遇总是伴随着挑战, 横剪数控的工作与之前从事的叠片工作完全

不同,她需要重新学习,必须在短时间内熟 练掌握。这可是一次不小的挑战,不仅要学 习简单的电脑操作技能,而且常常在搬运材 料时,由于自己的力气太小而导致速度总比 同车间的男性慢一步,横剪设备运行时发出 的响声和震动会让彭召秀害怕心慌,"操纵着 一台比自己大好几倍的机器说不紧张不害怕 都是骗人的",时隔多年后,当彭召秀谈笑风 生的说出这些过往时,她显得很轻松,因为 这些曾经工作路上的拦路虎对于如今的她而 言早就已经不值一提了。回到普天铁心无锡 总部, 面对先进的物联网智能终端、工位机 及 MES 系统等这些她原来从未接触过的新技 术新事物,她在学习的过程中感受到了前所 未有的挑战和不适应, 但她没有放弃, 而是 选择不断学习、与时俱进, 用自己的努力跟 上公司发展的步伐, 让更优秀的自己为公司 的发展奉献更大的力量。

"咬咬牙,其实再大的困难也就过去了。" 彭召秀为人腼腆不太爱说话, 但在她瘦小的 身体里却蕴藏着一股不服输的倔强。不愿意 向横剪设备服输, 所以苦练技艺让设备服从 她的指挥: 不愿意向男性的力量服输, 所以 用女性的细致来提高熟练度和准确度, 追平





TTX/ 普天铁心

甚至赶超其他男同事的速度; 不愿意向自己服 输,所以无论面临多大的困难,都咬牙坚持并 努力寻找可行的方式提升自己的能力。

勇于尝试, 寻找内心方向

彭召秀是一个89年出生的姑娘,因此, 在她的身上, 既有80后的成熟稳重、稳扎稳 打的特征,同时也具有90后的敢拼敢闯、勇 于尝试的特质。刚 20 岁出头的年纪就离开湖 南老家到佛山奋斗,后来又辗转至无锡;从叠 片工人到横剪数控技师,从中途辞职到重新回 归普天铁心, 这一路她不求安稳舒适, 而是不 断的在尝试在学习在进步,勇于挑战生命中那 些未知的、新鲜的事物。她果敢、自由, 但又 无比克制、绝不冒进, 无论身处哪里, 她都会 认真努力的完成自己的工作,她的主管这样评 价她:"人老实,执行力强"。

生活中, 彭召秀已经是两个孩子的妈妈, 她的丈夫目前也在普天铁心任职,平时两个孩 子由爷爷奶奶照顾,"两个孩子都很乖,基本 不用我们操心",说起这话时,彭召秀的脸上 洋溢着为人父母独有的骄傲,让人无比艳羡。 "人生赢家"这个词用在彭召秀身上一点都不 过分,追求进步的她在一个追求进步的公司中 奋斗,有喜爱并且做得游刃有余的工作,同时

凭借自己的努力在普天收获满满, 无比幸福。

彭召秀曾有过一次短暂的离职,但之所以 很快又重新回归普天铁心,是因为他们二者的 信条不谋而合,只有在普天,彭召秀才能如鱼 得水的工作。稳中求新以求进步,彭召秀踏踏 实实但同时敢于挑战,毫不畏惧新鲜事物:普 天铁心发展至今,一直专注于变压器铁心的研 发和生产,但同时也一直处于不断创新之中, 除了技术创新、管理创新,还引进了全球领先 的人工智能生产线, 二期车间正在建造之中, 力求在创新中寻求突破和进步。

有得有失, 共创普天未来

"我家有两柜子新衣服,可惜基本没机会 穿。"彭召秀说这话时穿着一身工作服,戴着 安全帽,穿着笨重的劳保鞋。长时间出色的工 作,能与男性媲美的操作能力,几乎快让人忘



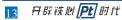
了她同时也和同龄人一样拥有爱美的天性。但 因为工作场所的特殊性,她没法和别人一样每 天打扮的漂漂亮亮的上班。由于一个人负责一 条生产线,她通常只有吃饭时间和下班之后才 能和别人说上几句话。但有得必有失,相比于 她的所得,彭召秀表示她对自己的工作还是相

当满意和喜爱的。每天上班和大家穿着一样 的工作服, 虽然没有那么漂亮, 但英姿飒爽 更精神,更能凸显统一的企业形象;她全身 心的投入到工作之中,专心致志、精益求精, 力求把产品质量做到极致: 她平时善于思考 乐于沟通, 遇到问题及时解决或请教他人寻 求帮助,绝不敷衍了事。因此,彭召秀剪片工 作的准确率和精度总是高居车间前列。

普天铁心作为一家处于高速发展中的企 业,订单量大、产品质量要求高,在这里工作 的每一位员工都十分勤劳,他们不仅需要完成 自己的工作任务,还需要与时俱进、不断学习,

和公司一同进步。同时,他们也收获了友情、 信任、挑战、进步与自我突破, 以及一个管理 越来越完善、技术越来越领先、设备越来越先 进,一个未来可期的普天铁心。■(编辑部)

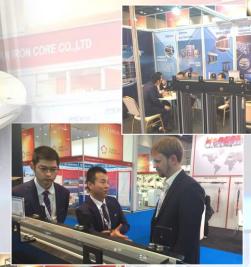




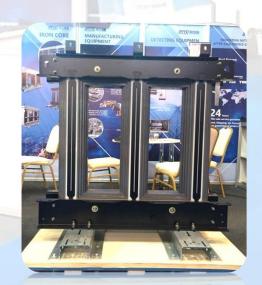
普天铁心组团赴迪拜参加 2018 年 "中东国际电力及灯具、新能源博览会"。







3月6日-8日,公司营销部宋福臣率普天铁心海外参展团一行五人赴阿联酋迪拜参加 2018 年"中东国际电力及灯具、新能源博览会",该展会是世界上最大的电力能源行业国际性展览会,有"世界五大工业活动之一"的美誉,在展会期间,前来普天铁心展台咨询、洽谈的各国客商络绎不绝,对公司优质的产品很感兴趣,有不少外国客商当场就表达了合作意向。这也是公司首次组团参加中东地区的大型国际展会,旨在进一步拓展海外市场,尤其是中东地区、东南亚地区等,不仅很好地展示和推介了普天铁心品牌,更积极响应了国家"一带一路"倡议,让优质产品走出去、融进去,为普天铁心全球化战略铺平道路。 ■ (新闻采写 | 编辑 | 曙光)



◇ 文 | 黄迁亮

人性与分之合

"分之合"是机制层面的变革,不是制度层面的完善;是改变了企业经营管理的原理,不是一种修补;是新环境下传统企业的颠覆性的自我救赎,不是企业管理方法,工具的补充;是基于对人性更透彻的通透,弥补管理者对人性管理的缺失,也可称谓对人性管理的纠错。人性中的贪婪和自私是社会发展的原动力,为什么不能通过机制的设计、引导,变成公司发展的原动力呢?分之合就是发扬人性中善的一面,抑制人性恶的一面……



人性善恶众说纷纭,每一方都可以轻而易举的找到许多反证,所以没有意义。人性是善恶的结合体,企业要研究的是如何释放人性之

善,抑制人性之恶,因为成功的企业一定直面人性,不违人性,企业家的成功和企业的持续成功(只有时代的企业没有永远的企业)又需要超越人性。可以说对人性的了解和把握决定了企业家和企业的成败,分之合经营管理模式就是基于人性驾驭人性的一种简单有效的模式。

听到看到得到某个信息,本能的瞬间反应, 那就是人性最本质的东西,一定要用心去捕 捉, 瞬间后经过理性思考的反应那已经不是 人性本能的东西了。企业不应该害怕"死要 钱"的员工, "死要钱"的员工动力十足; 最怕不要钱的员工,钱都不要的人还有什么 可以作为动力呢?这个世界上不排除可能有 "大公无私"的人,但作为"大公"可以比 较容易做到, "无私"是不可能的, 企业管 理者要视大公有私为常态,相当相当长的时 期永远是这样。"善人"也会做坏事,"恶 人"也会做好事,善恶本来就一念之差,人 的品行受许多方面影响, 确有差别也不否认, 少数极端自律的人可以成为道德楷模, 只能 作为倡导,管理只能以目标为唯一,不能以 楷模为标杆,因存在不确定,也无法量化,

也就没有执行力。执行力=目标+规则+考核, 这三个环节中任何一环节不量化,就谈不上执 行力,企业目标也就无法保证。

"分之合"不需要理由,只以目标为导向, 告诉我地里打了多少粮食就可以,关闭了旁门 左道,没有了猫腻,打开正门。君子爱财取之 有道,公平公正之下,员工就会自我驱动,追 赶目标。

"这人是好人,就能力差点",领导交办的事情都没有异议、都会去做,基本上没一件你可以满意,时间长了,本应他去做的事你不去关心就黄了,慢慢他变成了你的"领导",①你越位了;②他有时间评价你;③他什么都没有做错。这样的领导和下属在这个社会是很多的,领导喜欢听话的人,这是常理,对自己地位没威胁,员工觉得"好说话",人缘当然好,但也知道他什么都做不了,忙死他的领导。计划体制,"KPI"惯坏了这些蛀虫,找理由一找一个准,唯独不会全力以赴去实现目标。面对需要通过艰苦努力也仅仅是可能实现的目标和当下的安逸,人的本能很可能选择轻松的现实享受,这就是为什么说只有偏执狂才能成功的道理。



"分之合"的目标管理就是设定了成功的边界,但没有迁就;可以有结果导向下的宽松管理,甚至可以不打卡,实现弹性工作时间,但也有纪律(底线。)这近乎把员工逼到墙角,

"自由"了,但唯有无理由实现目标,目标成了最硬的约束,员工的智慧会充分激发出来。

"分之合"是机制层面的变革,不是制度



层面的完善;是改变了企业经营管理的原理,不是一种修补;是新环境下传统企业的颠覆性的自我救赎,不是企业管理方法,工具的补充;是基于对人性更透彻的通透,弥补管理者对人性管理的缺失,也可称谓对人性管理的纠错。人性中的贪婪和自私是社会发展的原动力,为什么不能通过机制的设计、引导,变成公司发展的原动力呢?分之合就是发扬人性中善的一面,抑制人性恶的一面,没必要去判定某个员工是善人或恶人,人本来就是善恶的结合体,

管理者要做的是尊重人性, 引导人性更多的 趋善,制约恶的一面,好人为什么做坏?这 和领导脱不了关系,为什么?一是机制设计 有问题; 二是制度流程有漏洞。在这种情况 下, 你把重要的东西授权给他, 他又有许多 顺手牵羊的机会,那不是信任,那是在考验 人性,而这是大忌。对绝大部分员工来讲, 信任就是管理,对合伙人来讲,管理就是信 任,是有区别的。分之合就是向人性妥协, 顺应人性,利用人性中对物质的渴望(本身 没有错), 让员工"被迫自觉的努力"工作, 慢慢的员工勤奋变成一种习惯, 让员工除了 能得到物质的回报,还能从各方面成长起来。 传统文化讲:仓禀足而知廉耻。分之合就是 让员工被迫勤奋,久而久之员工就"被迫成 功",这是管理者最大的善。

员工的自主性(主动性)与其利益关联度成正比。管理者往往抱怨员工不积极主动,其实管理者有必要反思为什么?传统管理设计了许多 KPI,员工可以轻而易举的找到他没有做好的理由,"程序正义"也并不鲜见,而分之合采用目标管理,即使领导不在,但业绩目标在,并且是无理由的,只要你的地里少打粮食,你就得饿肚子,他还会"找理由"吗?他能不积极主动吗?人都是要"面子"的,也是人性之一,如再辅以 PK 之类的活动,团队中、分之合之间比、学、赶、帮、超的氛围就有了。机制设计目的之一就是要达到员工围绕目标自主管理,当员工把公司



PTTX

的事当自己的事在做的时候,想不成功都难。

相信很多管理者都抱怨过下属, 经常说 "我说过了多少遍", "我交待的清清楚楚 了",如果这种管理有效,那老板只要装个广 播就可以了,管理者也不需要。忽略了人性中 的惰性,在收入基本不变的情况下,员工一定 会用最省事的方法应付, 而不顾结果如何。分 之合只以地里打了多少粮食论英雄,不给任何 借口, 其实压力最大的应该是合长, 是领导。 只不过很多年以来管理者都习惯把没完成目 标的责任,推到了员工身上,唯独不检讨自己, 这如同儿女全是不孝子,做父母的脱得了关系? 你同意吗? 所以要解决员工的问题, 转变员工 的理念,改变工作态度和方法,首先先解决领 导的问题,打铁先得自身硬,职位越高的领导, 人品比能力重要,一般的员工技能最重要,前 提是需要确定目标—制定规则—冰冷的量化 考核。这样无疑一定会有更多的员工成长起来。

分之合经营管理机制无疑是宣告没有人 情管理,理由不能当饭吃,我相信人的肚子要 粮食填饱。这世上好心办坏事并不鲜见,分之合是怀着一颗善良的心,做着看似绝情的管理。尤如家教,不求暂时的安逸、欢笑而毁了自己的儿女,对员工不求暂时的理解、和气,但求结局的完美,相信这是普天每个管理者的最大责任,也是管理者的人性之美。

分之合经营管理重机制,不考验人性,而是向人性妥协,抑恶扬善,在设置目标前提下,给员工更多自主权,管理者必须知道创新的前提必须是自由,创新不一定要颠覆式的惊天动地,遍地开花,所有人都可以参与发挥微创新,可以成为普天核心竞争力的。

天理不可违,人性不可违!历史是一面镜子,历史不可以忘记,普天这几年的发展已经初步证明她的成功,可以使普天人的利益最大化,从哲学意义上讲,人性的本质不是享受轻松,而是享受成功的味道!■(品管部)

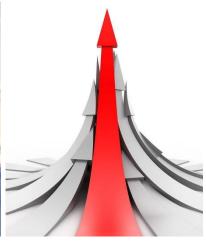


19 开辟铁旭**PL**时代

开辟铁地**PL**时代







2018,业绩就是尊严

公司作为一个经营实体,必须靠利润去维 持发展,而要发展,便需要公司中的每个员工 都贡献自己的力量和才智。

公司是员工努力证明自己业绩的战场,员工证明自己的唯一法则就是业绩。

职场铁律

- 1、公司的问题,是你改善的机会。
- 2、客户的问题,是你提供服务的机会。
- 3、职场,就是让解决问题的人高升,让制造问题的人让位,让抱怨问题的人下课。
- 4、只有对你严格要求的领导,才是真正帮助你成长的好领导!

5、如果你渴望卓越,这些职场铁律,没 几把刷子,老板请你来干嘛?

老板的世界

- 1、请你来是解决问题而不是制造问题。
- 2、如果你不能发现问题或解决不了问题, 你本人就是一个问题。
- 3、你能解决多大的问题,你就坐多高的 位子。
- 4、你能解决多少问题,你就能拿多少薪水
- 5、让解决问题的人高升,让制造问题的 人让位,让抱怨问题的人下课。

没有功劳就是白劳

- 1、企业要的是结果,而不是过程。
- 2、在企业中,员工不管多么辛苦忙碌,如 果缺乏效率,没有做出业绩,那么一切辛苦皆



是白费,一切付出均没有价值。

- 3、我们坚持以绩效的获取和提升作为 管理的出发点,以绩效水平作为考核管理工 作有效性的依据。
- 4、工作价值和市场价值决定着员工的 分配基准,绩效水平决定着员工的实际获得。
- 5、我们追求正果。出正果就是我们的 工作要富有成效,做任何事都要追求一个好 的结果。我们反对只说不做,同时我们也反 对做而无效。只有持之以恒地付出,不折不 扣地努力,才能得到理想的回报。
- 6、企业对员工价值认可的程度,取决于员工为企业创造业绩的多少。

21 开辟铁池 **PL** 时代

PTTX



不要轻易离开团队

- 1、不要老想着做不顺就放弃,哪个团队都 有问题,哪个团队都有优点。
- 2、跟对领导很重要,愿意教你的,放手让 你做的领导,绝对要珍惜。
- 3、团队的问题就是你脱颖而出的机会,抱 怨和埋怨团队就是打自己耳光,说自己无能, 更是在放弃机会。
- 4、心怀感恩之心,感谢系统给你平台,感谢伙伴给你配合。
- 5、创造效益是你存在的核心价值,创业不 是做慈善。
- 6、遇到问题请先思考,只反映问题是初级 水平,思考并解决问题才是高级水平。

问题就是你的机会

- 1、公司的问题:就是你改善的机会。
- 2、客户的问题:就是你提供服务的机会。
- 3、自己的问题:就是你成长的机会。
- 4、同事的问题: 就是你提供支持建立合作的机会。
- 5、领导的问题: 就是你积极解决获得信任的机会。
 - 6、竞争对手的问题:就是你变强的机会。

不为失败找借口

- 1、你的责任就是你的方向,你的经历就 是你的资本,你的性格就是你的命运。
- 2、复杂的事情简单做,你就是专家,简单的事情重复做,你就是行家,重复的事情 用心做,你就是赢家。
- 3、美好是属于自信者的,机会是属于开 拓者的,奇迹是属于执著者的!
- 4、你若不想做,总会找到借口,你若真 想做,总会找到方法!

享受胜利果实的是谁?

- 1、能始终跟着团队一起成长的人。
- 2、对团队的前景始终看好的人。
- 3、在团队不断的探索中能找到自己位置的人。





- 4、为了团队新的目标不断学习新东西的人。
- 5、抗压能力强且有耐性的人。
- 6、与团队同心同德、同舟共济、同甘共苦的人。
 - 7、不计较个人得失, 顾全大局的人。
 - 8、雄心博大,德才兼备,有奉献的人。

抓住老鼠就是好猫

- 1、业绩是最有力的价值证明。
- 2、优秀员工的标准是什么?业绩!这是以结 果论英雄的时代,这是以结果作为标准来检验 一切的时代。

没有业绩就是剥削企业

拿老板工资却不思进取,就是在白白耗费 公司资源。员工不能为公司创造价值,就是在 剥削企业。

爱他就严格要求他

1、对你有严格要求的领导,才是能真正帮助你成长的好领导,使我痛苦者,必使我强大!

- 2、任何强大公司都不会给下属安全感, 用最残忍方式激发每个人变得强大,自强不 息!
- 3、凡是想办法给下属安全感的公司都会毁灭的,因为再强大的人,在温顺的环境中都会失去狼性!
- 4、凡是想方设法逼出员工能力,开发员工潜力的公司都会升腾不息,因为在这种环境下,要么变成狼,要么被狼吃掉!
- 5、最不给员工安全感的公司,其实给 了真正的安全感,因为逼出了他们的强大, 逼出了他们的成长,也因此他们有了未来!
- 6、如果真的爱你的下属,就考核他,要求他,高要求,高目标,高标准,逼迫他成长!
 - 7、如果你碍于情面,低目标,低要求,





一群小绵羊、老油条,小白兔。这 是对下属最大的不负责任! 因为这只会助长他 们的任性、嫉妒和懒惰。

你的薪水从哪里来?

- 1、老板为什么付给你薪水?
- 2、没有企业的快速发展和高额利润,员 工不可能获取丰厚的薪水。只有公司赚了钱, 员工才可能获得较好的回报。从某种意义上 讲,为公司赚钱就是为自己加薪。
- 3、我们无论从事哪一行,都必须用良好 的业绩证明自己是公司珍贵的资产,证明自 己的的价值,证明自己可以帮助公司创造利 润。谁能够为公司创造的业绩多, 当然, 谁的 薪水也就高。
- 4、比尔. 盖茨: "能为公司赚钱的人, 才是公司最需要的人。"

用一流的业绩套牢老板的心

每个老板为了自己的利益,都只会留下那 些,业务能力最强的员工。馅饼并不会从天上 白白掉下来,只有你努力工作并取得一定的成 绩,老板才会重用你。

编后语

无论何时何地,如果你没有做出业绩,你 迟早是一枚被弃用的棋子, 因此, 业绩就是我 们的尊严,业绩就是我们的荣誉和尊严! ■ (网 摘)



【三昧斋】

些碎片, 生传奇。

(网摘)

子被打得粉碎一样 更没有料到支离破碎的镜片会成为完美无瑕的艺术品 找们的梦想 在人生中 热情被侵蚀得干疮百孔,就像那完好的镜

,有多少次,当挫折与失败突然来袭时

界的末日,千万不要让碎片抛撒一地,应该去捡拾起那 当人生的碎片簌簌掉落时,千万不要以为那就是世 重新上路, 用生命的碎片书写出属于自己的人

不要让碎片抛撒一地,

应该去捡拾起那些碎片,

现,这些流光溢彩的"钻石"其实就是普普通通的镜子 颗璀璨夺目的钻石镶嵌而成 的马赛克建筑 在伊朗的德黑兰皇宫 你可以欣赏到世界上最漂亮 那里的天花板和四壁看上去就像由一颗 。走近细看 你会惊讶地发

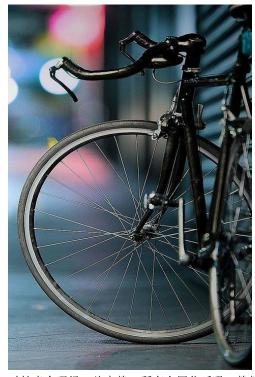
丢到了垃圾堆,并把这个坏消息通知建筑设计师 怂地发现镜子被打破了 承运人忍痛将这些破损的镜子 镜子。但是,当第一批镜子从国外运抵工地后,人们惊 并不是这些钻石般的小小碎片 , 而是一面面硕大的 令人惊讶的是,该设计师并没有为此大发雷霆,而 只不过 当初这座宫殿的设计者打算镶嵌在墙面上

是命令手下人将所有丢弃的镜子重新捡回 '并雇了许多 花板上,于是碎片就变成了"钻石" 这名设计师的构思 工人们将这些碎片镶嵌到墙壁和天 点缀的墙壁时,你或许会为设计师的巧思啧啧称奇 4匠将残破的镜子敲成更小的碎片。| 切就绪后,按照 置身于这座宫殿 审视四周由不计其数的小小碎片

许更会为人生的意义陷入沉思。 ,谁也没有料到完好的镜子会变得残缺不全



五块钱



美国海关有一批没收的脚踏车,在公告后决定拍卖,拍卖会中,每次叫价,总有一个十岁出头的男孩以"五块"开始出价,然后又眼睁睁地看着脚踏车被别人用三十、四十元买去。

【东方夜谭】

拍卖暂停休息时,拍卖员问那小男孩为什 么不出较高的价格来买。男孩说,他只有五块 钱。

拍卖会又开始了,男孩还是每次都以"五块"起价,当然最后还是被别人竞走。慢慢地,聚集的观众开始注意到那个总是首先出价的男孩,越来越多的人对男孩竞价的结果产生了浓厚的兴趣。

拍卖会快结束的时候,只剩一辆最棒的脚踏车,车身光亮如新,有多种排档、十段杆式变速器、双向手煞车、速度显示器和一套夜间电动灯光装置。这无疑是一辆难得的好车!

拍卖员问: "有谁出价?"

站在最前面,而几乎已经放弃希望的那个小男孩还是站起来,坚定地说:"五块"。此

时拍卖会现场一片寂静。所有人屏住呼吸,静静地站在那儿等待着结果。

这时,所有在场的人全部盯住这位小男孩,没有人出声,没有人举手,也没有人喊价。直 到拍卖员唱价三次后,他大声说:"这辆脚踏车卖给这位穿短裤白球鞋的小伙子!"

此话一出,全场鼓掌。那小男孩欢呼着举上那皱巴巴的五块钞票,得到了那辆毫无疑问是 世上最漂亮的脚踏车,脸上流露出人们从未见过的最灿烂的笑容。

在我们的生命当中,除了"胜过别人"、"压过别人"、"超越别人"之外,我们能否可以"成就别人"?这是值得深思的。

成就别人就是成就自己。

这是一个神奇的世界——只有因果, 没有偶然, 所有的偶然都是必然。成就别人的人, 最 终将成就自己。■ (网摘)

两只蚂蚁

有两只蚂蚁非常不幸,误入玻璃杯中。 他们慌张地在玻璃杯底四处触探,想 寻找一个缝隙爬出去。不一会儿,他们便 发现,这根本不可能。

于是,他们开始沿着杯壁向上攀登。 看来,这是通向自由的唯一路径。



然而,玻璃的表面实在太光滑了,他们刚爬了两步,便重重地跌了下去。

他们揉揉摔疼了的身体,爬起来,再次往上攀登。很快,他们又重重地跌到杯底。

三次、四次、五次······有一次,眼看就要爬到杯口了,可惜,最后一步却失败了,而且, 这一次比哪次都摔得疼。

好半天,他们才喘过气来。一只蚂蚁一边揉着屁股,一边说:"咱们不能再冒险了。否则,会摔得粉身碎骨。"另一只蚂蚁说:"刚才,咱们离胜利不只差一步了吗?"说罢,他又重新开始攀登。

一次又一次跌倒,一次又一次攀登,他到底摸到了杯口的边缘,用最后一点力气,翻过了 这道透明的围墙。

隔着玻璃,杯子里的蚂蚁既羡慕又嫉妒地问:快告诉我,你获得成功的秘诀是什么?" 杯子外边的蚂蚁回答:"接近成功的时候可能最困难,谁在最困难的时候不丧失信心,谁就可能赢得胜利。"

杯子里的蚂蚁受到启发和鼓舞,不再惧怕被摔疼,也重新开始攀登,最终爬出了玻璃杯, 与另一只蚂蚁会合。

而小蚂蚁之所以能不放弃,重要的因素是它拥有必胜的信念,在挫折中坚守必胜信念,就一定不会丧失坚持的力量。

最后,送给大家三句话:

第一句话: 你的责任就是你的方向, 你的经历就是你的资本, 你的性格就是你的命运。 第二句话: 复杂的事情简单做, 你就是专家; 简单的事情重复做, 你就是行家; 重复的 事情用心做, 你就是赢家。

第三句话:美好是属于自信者的, 机会是属于开拓者的, 奇迹是属于执著者的! 你若不想做,总会找到借口: 你若想做,总会找到方法。■ (网摘)

幽默与笑话四则 🥉



1、深刻

刚刚在电梯间看见一小孩儿在吃雪糕,出于关心,顺口 告诉他:"这么凉的天,会吃坏身体的!"

小孩告诉我,他的奶奶活了103岁。

我问:"吃雪糕吃的?"

他说:"不是,我奶奶从来不管闲事!"

多么深刻! 现在终于知道自己为什么衰老得这么快了!

瞎操心操的 ……



2、别急

大妈早上去广场散步,看到有个老头拿着海绵笔在地上写大字,忍不住凑上去看。 老头看了大妈一眼,提笔写了个"滚"字。大妈心想:看一下至于吗?……老头又看大 妈一眼,又写个"滚"。大妈再也忍不住了,上去一脚将老头踢倒在她……

警察来了问咋回事,老头委屈地说:"我就想写句'滚滚长江东逝水',刚写头两个字, 就被这个神经病踹倒了。"

所以呀, 朋友们, 凡事别急!



3、区别

问:妈妈,为什么蜗牛看上去挺可爱的,但是鼻涕虫却让人恶心?

答: 这大概就是有房和没房的区别吧•••••

问:妈妈,为什么马蜂令人讨厌,而珍珠让人喜欢呢?

答: 孩子, 这是住筒子楼和住独栋的区别吧……

4、哑联

苏轼被贬黄州,闲来无事,一天和好友佛印和尚泛舟河中。苏轼忽然向岸边一指,笑而 不语。佛印顺势望去,只见一条狗正在啃一块骨头。佛印顿悟,连忙将手中有苏轼题诗的扇 子扔进河中,接着两人相视大笑。

原来, 这是一副谐音哑联, 苏轼的上联是"狗啃河上(和尚)骨", 而佛印的下联是: "水流东坡诗(尸)"。 (网摘)

